

CGT CONVOCA HUELGA EN FERROVIAL

Ayer por la mañana tras la mediación en el SIMA por parte de CGT, previa a la convocatoria de huelga y en donde se propuso por parte de la mediadora la exposición de la propuesta de la empresa para solucionar el conflicto, la empresa dijo no tenerla ultimada, acabando SIN ACUERDO y presentando en la dirección Gral. del Trabajo las convocatorias de HUELGA para las siguientes fechas:

Desde las 01.00 h. del día 11 de agosto a las 01.00 h. del día 16 de agosto.
Desde las 01.00 h. del día 1 de septiembre a las 01.00 h. del 4 de septiembre.

Posteriormente, en la reunión de la comisión negociadora de la tarde, en la que la empresa daba respuesta a la propuesta que el resto de sindicatos habían planteado desmarcándose de lo acordado en las asambleas, alcanzaron un principio de acuerdo al que CGT no se sumó, por considerarlo del todo insuficiente.

Para CGT, este acuerdo dista mucho de lo acordado en las asambleas de trabajadores, dado que no garantiza el poder adquisitivo de acuerdo a las subidas del IPC y dando por perdido el año 2016; tampoco existen mejoras en cuestión de jornadas, ni garantía en la ponderación de turnos y cargas de trabajo, siendo insuficiente la compensación de los tiempos fuera de casa, ninguna compensación en los periodos de IT/AT y el texto de convenio no se modifica. Por lo que seguiremos con las reinterpretaciones y no como se aplicaba por la anterior empresa.

Para el personal de tierra y logística-mantenimiento, sin progreso, sin ninguna mejora de sus condiciones de trabajo ni compensación como se pedía.

CGT mantiene su apuesta por la continuidad de las negociaciones y a seguir peleando por un convenio con mejoras como nos pidió la inmensa mayoría de la plantilla. Ahora está en vuestras manos el aceptar esto o transmitir vuestra disconformidad al resto de secciones sindicales.

Hemos hecho un gran esfuerzo por conseguir otro convenio: 15 días de huelga con enorme seguimiento, hemos ido al senado, al congreso, dirigido a los medios de comunicación... **Después de año y medio, de aguantar suplantaciones, ERTES, demandas de huelga ilegal, etc. Este esfuerzo NO puede quedar sin fruto, no puede quedar en un convenio sin mejoras ni avances.**

**¡PORQUE OTRO CONVENIO ES POSIBLE
Y TÚ TIENES MUCHO QUE DECIR!**